

SLC	-	CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	-	CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	-	UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO SIELTE

In data 5 luglio 2018, presso la sede del Ministero del Lavoro di Roma, si è svolto il previsto incontro tra la Direzione Sielte, le Segreterie Nazionali di SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL e il Coordinamento Nazionale delle RSU, per affrontare il problema legato alla richiesta Aziendale di prolungare l'attuale CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA per un altro anno, in base all'art. 22/bis della legge 148/2015, al fine di scongiurare un esubero dichiarato di 500 lavoratori.

Alla fine di una complessa trattativa si sono trovate le condizioni per raggiungere un accordo basato su questi elementi fondamentali:

- MANTENIMENTO DEL PERIMETRO OCCUPAZIONALE ;
- FORMAZIONE ;
- INTERNALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' .

L'accordo prevede il ricorso allo strumento della CIGS ma come sostegno ad un percorso di formazione con il coinvolgimento di quasi tutte le figure professionali presenti in Azienda (950 lavoratori, su un organico di 1421), in un percorso di formazione "on the job", con l'assistenza di TUTOR aziendali qualificati - sessioni in aula con corsi mirati con l'obiettivo principale di approfondire e migliorare le competenze attuali e aggiornarle, sia per l'acquisizione di nuovi clienti, sia per adeguare il know-how in base alle innovazioni tecnologiche (passaggio dal rame alla fibra). Per tale motivo all'accordo Ministeriale verranno allegate tutte le schede dei progetti formativi. A tutti coloro che parteciperanno ai percorsi formativi l'Azienda integrerà la retribuzione al 100% e alla fine del periodo complessivo di un anno riconoscerà un importo di 350 euro e ogni lavoratore potrà essere coinvolto dai processi formativi in un anno per un massimo di 3 mesi.

Per l'ottenimento della proroga della CIGS è stata condizione indispensabile un coinvolgimento attivo delle regioni, nelle quali ricadono i 500 esuberanti, e la presentazione di un piano di riorganizzazione e un piano di investimenti concreto.

Il piano di investimenti presentato dalla Sielte prevede una spesa totale di 7.300.000 euro, di cui 4.300.000 euro per mezzi attrezzatura e dotazioni informatiche -2.000.000 euro per sostenere le iniziative formative e di aggiornamento, riqualificazione e specializzazione del personale- 1.000.000 euro per sostenere l'attuazione di politiche attive del lavoro, anche attraverso l'outplacement.

È chiaro che il piano complessivo si rende necessario anche per consentire una vera riorganizzazione Aziendale che punta a migliorare i processi interni con un recupero sull'organizzazione e sulla efficienza della gestione, puntando infine sulla formazione indispensabile per migliorare le competenze tecniche e professionali richieste dalle nuove condizioni di mercato.

L'accordo decorrerà dall'8 Agosto 2018 sino al 7 Agosto 2019 e sono previste tutte le verifiche trimestrali con le OOSS Nazionali, le RSU e il Comitato di Pilotaggio per monitorare il buon andamento della formazione e dell'applicazione complessiva dell'accordo.

All'interno dell'accordo complessivo sono state previste 100 mobilità volontarie e 100 nuove assunzioni attraverso il cambio-mix.

Roma, 6 luglio 2018

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOMUIL